

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 47 — 1992

Volume 47, numéro 4, 1992

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050830ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050830ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1992). Index — volume 47 — 1992. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 47(4), 834–846. <https://doi.org/10.7202/050830ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1992

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

INDEX — VOL. 47 — 1992

Index alphabétique des articles

| | |
|--|---------|
| <i>Algeria: Participation and Conflict, Socialist Management of Enterprises in</i> , Ahmed Belghenou, n° 2..... | 323-325 |
| <i>Algérie: participation et conflit, La gestion socialiste des entreprises en</i> , Ahmed Belghenou, n° 2..... | 300-323 |
| <i>Arbitrability Restrictions in Action</i> , G. England and I. McKenna, n° 2..... | 279-299 |
| <i>Arbitrage dans les services publics en Alberta, Des restrictions à l'</i> , G. England et I. McKenna, n° 2..... | 299-300 |
| <i>Arbitrage des griefs, La progression des délais en</i> , Allen Ponak et Corliss Olson, n° 4..... | 706-709 |
| <i>Arbitration and Adjudication Experience, Incompetence vs. Culpable Non-Performance: The Canadian</i> , Thomas R. Knight, David C. McPhillips and Larry Shetzer, n° 3..... | 529-544 |
| <i>Arbitration, Time Delays in Grievance</i> , Allen Ponak and Corliss Olson, n° 4..... | 690-706 |
| <i>Attachement organisationnel des employés canadiens et américains, Évaluation de l'</i> , Aaron Cohen et Urs E. Gattiker, n° 3..... | 459-463 |
| <i>Bénéfices et à la propriété au Canada, Le développement de la participation des employés aux</i> , Richard J. Long, n° 3..... | 486-489 |
| <i>Canada 1961-1981, Évaluation ex-post des projections occupationnelles au</i> , David K. Foot et Noah M. Meltz, n° 2..... | 278 |
| <i>Canadian Occupational Projections, 1961-1981, An Ex Post Evaluation of</i> , David K. Foot and Noah M. Meltz, n° 2..... | 268-278 |
| <i>Career Management Practices in Québec, Taxonomy of</i> , Thierry Wils, Roxane Bernard and Gilles Guérin, n° 3..... | 507-511 |
| <i>Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The Ontario Experience</i> , Pradeep Kumar and Lynn Acri, n° 4..... | 623-652 |
| <i>Comparaison de l'organisation syndicale entre les syndicats du secteur manufacturier et ceux du secteur des services</i> , Thomas F. Reed, n° 2..... | 218-220 |
| <i>Comparaison des emplois, L'équité salariale et la</i> , Esther Déom et Jacques Mercier, n° 1..... | 3-23 |
| <i>Comparative Industrial Relations: The Contribution of the Ethnographic Tradition</i> , P.K. Edwards, n° 3..... | 411-437 |
| <i>Condition féminine et la négociation collective en Ontario, La</i> , Pradeep Kumar et Lynn Acri, n° 4..... | 652-654 |
| <i>Connaissance des salaires et points de référence dans une structure à double échelle, La</i> , James E. Martin et Raymond T. Lee, n° 4..... | 670-673 |
| <i>Contemporary Industrial Relations Ideologies: A Study of Canadian Academics</i> , John Godard, n° 2..... | 239-266 |

| | |
|--|---------|
| <i>Convention collective sans négociation du niveau d'emploi, La, Felice Martinello, n° 3</i> | 558-559 |
| <i>Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience, Incompetence vs., Thomas R. Knight, David C. McPhillips and Larry Shetzer, n° 3</i> | 529-544 |
| <i>Défis de la recherche en relations industrielles, Les, Michel Audet, n° 2</i> | 348-352 |
| <i>Développement de la participation des employés aux bénéfices et à la propriété au Canada, Le, Richard J. Long, n° 3</i> | 486-489 |
| <i>Disabled Employees, The Duty to Accommodate, Daphne G. Taras, n° 4</i> | 709-726 |
| <i>Discipline progressive: une antithèse?, La, Genevieve Eden, n° 3</i> | 511-527 |
| <i>Discipline Within Canadian Universities, The Status of Industrial Relations as an Academic, Jean Boivin, n° 2</i> | 220-232 |
| <i>Duty to Accommodate Disabled Employees, The, Daphne G. Taras, n° 4</i> | 709-726 |
| <i>Efficient Contracts Without Bargaining Over Employment, Felice Martinello, n° 3</i> | 547-558 |
| <i>Empirical Assessment of Organizational Commitment Using the Side-Bet Theory Approach, An, Aaron Cohen and Urs E. Gattiker, n° 4</i> | 439-459 |
| <i>Empirical Study on the Basic Roles Played by HRM Departments, An, Christiane Labelle and Lee Dyer, n° 4</i> | 673-688 |
| <i>Emplois, L'équité salariale et la comparaison des, Esther Déom et Jacques Mercier, n° 1</i> | 3-23 |
| <i>Employees, The Duty to Accommodate Disabled, Daphne G. Taras, n° 4</i> | 709-726 |
| <i>Employés handicapés, L'obligation d'accommoder les, Daphne G. Taras, n° 4</i> | 726-729 |
| <i>Employment, Efficient Contracts Without Bargaining Over, Felice Martinello, n° 3</i> | 547-558 |
| <i>Équité salariale et la comparaison des emplois, L', Esther Déom et Jacques Mercier, n° 1</i> | 3-23 |
| <i>Ethnographic Tradition, Comparative Industrial Relations: The Contribution of the, P.K. Edwards, n° 3</i> | 437-439 |
| <i>Étude empirique sur les rôles de base des services de ressources humaines, Une, Christiane Labelle et Lee Dyer, n° 4</i> | 673-688 |
| <i>Évaluation de l'attachement organisationnel des employés canadiens et américains, Aaron Cohen et Urs E. Gattiker, n° 3</i> | 459-463 |
| <i>Évaluation ex-post des projections occupationnelles au Canada 1961-1981, David K. Foot et Noah M. Meltz, n° 2</i> | 278 |
| <i>Ex Post Evaluation of Canadian Occupational Projections, 1961-1981, An, David K. Foot and Noah M. Meltz, n° 2</i> | 268-278 |
| <i>Factors Determining the Successful Implementation of New Information Technology in a Professional Union, Norman Solomon and Andrew Templer, n° 2</i> | 325-334 |
| <i>Future Directions in Canadian Industrial Relations, Anil Verma, n° 2</i> | 342-348 |

| | |
|---|---------|
| <i>Gestion socialiste des entreprises en Algérie: participation et conflit, La, Ahmed Belghenou, n° 2</i> | 300-323 |
| <i>Griefs, La progression des délais en arbitrage des, Allen Ponak et Corliss Olson, n° 4</i> | 706-709 |
| <i>Grievance Arbitration, Time Delays in, Allen Ponak and Corliss Olson, n° 4</i> | 690-706 |
| <i>HRM Departments, An Empirical Study on the Basic Roles Played by, Christiane Labelle and Lee Dyer, n° 4</i> | 688-690 |
| <i>Ideologies: A Study of Canadian Academics, Contemporary Industrial Relations, John Godard, n° 2</i> | 239-266 |
| <i>Idéologies contemporaines des universitaires canadiens en relations industrielles, Les, John Godard, n° 2</i> | 266-268 |
| <i>Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note, The, Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3</i> | 559-567 |
| <i>Incidence and Nature of Employee Profit Sharing and Share Ownership in Canada, The, Richard J. Long, n° 3</i> | 463-486 |
| <i>Incidence and Patterns of Representation Campaign Tactics: A Comparison of Manufacturing and Service Unions, Thomas F. Reed, no ° 1</i> | 203-218 |
| <i>Incompetence vs. Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience, Thomas R. Knight, David C. McPhillips and Larry Shetzer, n° 3</i> | 529-544 |
| <i>Industrial Relations as an Academic Discipline Within Canadian Universities, The Status of, Jean Boivin, n° 2</i> | 220-232 |
| <i>Industrial Relations Ideologies: A Study of Canadian Academics, Contemporary, John Godard, n° 2</i> | 239-266 |
| <i>Industrial Relations, Future Directions in Canadian, Anil Verma, n° 2</i> | 342-348 |
| <i>Industrial Relations: Emerging from the Solitudes, Research Needs in Canadian, Mark Thompson, n° 2</i> | 358-364 |
| <i>Industrial Relations: The Contribution of the Ethnographic Tradition, Comparative, P.K. Edwards, n° 3</i> | 437-439 |
| <i>Job Attachment of Canadian Workers, Unionism and the, Robert Swidinsky, n° 4</i> | 729-749 |
| <i>Job Comparisons, Pay Equity and, Esther Déom and Jacques Mercier, n° 1</i> | 23-25 |
| <i>Labour Market: A Longitudinal Perspective, Transition in the, Guy Fréchet, Simon Langlois and Michel Bernier, n° 1</i> | 98-100 |
| <i>Labour Regulation, The Nature of Technological Change: Its Implications for Work and, A.E. Smith, n° 4</i> | 752-776 |
| <i>Manquements involontaires, Les manquements volontaires versus les, Thomas R. Knight, David C. McPhillips et Larry Shetzer, n° 3</i> | 544-547 |
| <i>Manquements volontaires versus les manquements involontaires, Les, Thomas R. Knight, David C. McPhillips et Larry Shetzer, n° 3</i> | 544-547 |
| <i>Marché du travail: une perspective longitudinale, Les transitions sur le, Guy Fréchet, Simon Langlois et Michel Bernier, n° 1</i> | 79-98 |

| | |
|--|---------|
| <i>Meta-Analysis of Some Determinants of Union Voting Intent</i> , A., Satish P. Deshpande, n° 2..... | 334-342 |
| <i>Nature of Technological Change: Its Implications for Work and Labour Regulation</i> , The, A.E. Smith, n° 4 | 752-776 |
| <i>Négociation collective en Ontario, La condition féminine et la</i> , Pradeep Kumar et Lynn Acri, n° 4 | 652-654 |
| <i>New Information Technology in a Professional Union, Factors Determining the Successful Implementation of</i> , Norman Solomon and Andrew Templer, n° 2..... | 325-334 |
| <i>Niveau d'emploi, La convention collective sans négociation du</i> , Felice Martinello, n° 3..... | 558-559 |
| <i>Obligation d'accommoder les employés handicapés</i> , L', Daphne G. Taras, n° 4..... | 726-729 |
| <i>Occupational Projections, 1961-1981, An Ex Post Evaluation of Canadian</i> , David K. Foot and Noah M. Meltz, n° 2..... | 268-278 |
| <i>Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note, The Impact of the</i> , Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3 | 559-567 |
| <i>Ontario Experience, Unions' Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The</i> , Pradeep Kumar and Lynn Acri, n° 4..... | 623-652 |
| <i>Ontario, La condition féminine et la négociation collective en</i> , Pradeep Kumar et Lynn Acri, n° 4..... | 652-654 |
| <i>Organisation syndicale entre les syndicats du secteur manufacturier et ceux du secteur des services, Comparaison de l'</i> , Thomas F. Reed, n° 2..... | 218-220 |
| <i>Organizational Commitment Using the Side-Bet Theory Approach, An Empirical Assessment of</i> , Aaron Cohen and Urs E. Gattiker, n° 3 | 439-459 |
| <i>Part-Time Professionals and Opportunities for Filling Full-Time Vacancies and Training, Unionized</i> , Isik Urla Zeytinoglu, n° 1... .. | 59-77 |
| <i>Participation des employés aux bénéfices et à la propriété au Canada, Le développement de la</i> , Richard J. Long, n° 3..... | 486-489 |
| <i>Pay Equity and Job Comparisons</i> , Esther Déom and Jacques Mercier, n° 1 | 23-25 |
| <i>Pay Knowledge and Referents in a Tiered-Employment Setting</i> , James E. Martin and Raymond T. Lee, n° 4..... | 654-670 |
| <i>Performance des délégués syndicaux: une analyse de décision sous contrainte</i> , La, E.G. Fisher et Y. Reshef, n° 1 | 35-40 |
| <i>Personality, Social Support and Workers' Stress</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen and André Arsenault, n° 1 | 125-138 |
| <i>Personnalité, support social et l'étiologie du stress en milieu de travail</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen et André Arsenault, n° 1 | 138-140 |
| <i>Personnel professionnel à temps partiel: possibilités d'emploi à plein temps et de formation</i> , Le, Isik Urla Zeytinoglu, n° 1 | 77-79 |
| <i>Picketing a Crime?, Is</i> , Jonathan B. Eaton, n° 1 | 100-123 |
| <i>Piquetage est-il un crime? Le</i> , Jonathan B. Eaton, n° 1..... | 123-125 |
| <i>Place des relations industrielles dans les universités canadiennes, La</i> , Jean Boivin, n° 2..... | 232-239 |

| | |
|--|---------|
| <i>Pratiques organisationnelles de carrière au Québec, Taxonomie des</i> , Thierry Wils, Roxane Bernard et Gilles Guérin, n° 3 | 489-507 |
| <i>Probability of Union Membership in the Private Sector, The</i> , Ignace Ng, n° 1..... | 43-56 |
| <i>Probabilité d'appartenance à un syndicat dans le secteur privé</i> , La, Ignace Ng, n° 1..... | 56-59 |
| <i>Professional Union, Factors Determining the Successful Implementation of New Information Technology in a</i> , Norman Solomon and Andrew Templer, n° 2..... | 325-334 |
| <i>Profit Sharing and Share Ownership in Canada, The Incidence and Nature of Employee</i> , Richard J. Long, n° 3 | 463-486 |
| <i>Progression des délais en arbitrage des griefs</i> , La, Allen Ponak et Corliss Olson, n° 4 | 706-709 |
| <i>Progressive Discipline. An Oxymoron?</i> , Genevieve Eden, n° 3 | 511-527 |
| <i>Projections occupationnelles au Canada 1961-1981, Évaluation ex-post des</i> , David K. Foot et Noah M. Meltz, n° 2..... | 278 |
| <i>Projections, 1961-1981, An Ex Post Evaluation of Canadian Occupational</i> , David K. Foot et Noah M. Meltz, n° 2 | 268-278 |
| <i>Propriété au Canada, Le développement de la participation des employés aux bénéfices et à la</i> , Richard J. Long, n° 3 | 486-489 |
| <i>Recherche comparative en relations industrielles: l'apport de la tradition ethnographique</i> , La, P.K. Edwards, n° 3..... | 411-437 |
| <i>Régulation du travail dans une nouvelle technologie</i> , La, A.E. Smith, n° 4..... | 776-778 |
| <i>Relations industrielles dans les universités canadiennes, La place des</i> , Jean Boivin, n° 2 | 232-239 |
| <i>Relations industrielles, Les défis de la recherche en</i> , Michel Audet, n° 2 | 348-352 |
| <i>Relations industrielles, Les idéologies contemporaines des universitaires canadiens en</i> , John Godard, n° 2 | 266-268 |
| <i>Relations industrielles: l'apport de la tradition ethnographique, La recherche comparative en</i> , P.K. Edwards, n° 3 | 411-437 |
| <i>Representation Campaign Tactics: A Comparison of Manufacturing and Service Unions, Incidence and Patterns of</i> , Thomas F. Reed, n° 2..... | 203-218 |
| <i>Research Needs in Canadian Industrial Relations: Emerging from the Solitudes</i> , Mark Thompson, n° 2..... | 358-364 |
| <i>Research Priorities for the 1990's</i> , Larry Haiven, n° 2..... | 352-358 |
| <i>Restrictions à l'arbitrage dans les services publics en Alberta</i> , Des, G. England et I. McKenna, n° 2 | 299-300 |
| <i>Restrictions in Action, Arbitrability</i> , G. England and I. McKenna, n° 2..... | 279-299 |
| <i>Salaires et points de référence dans une structure à double échelle, La connaissance des</i> , James E. Martin et Raymond T. Lee, n° 4 | 670-673 |
| <i>Services de ressources humaines, Une étude empirique sur les rôles de base des</i> , Christiane Labelle et Lee Dyer, n° 4..... | 673-688 |
| <i>Share Ownership in Canada, The Incidence and Nature of Employee Profit Sharing and</i> , Richard J. Long, n° 3..... | 463-486 |

| | |
|---|---------|
| <i>Shop Steward Performance: A Constrained-Decision Analysis</i> , E.G. Fisher and Y. Reshef, n° 1 | 25-40 |
| <i>Side-Bet Theory Approach, An Empirical Assessment of Organizational Commitment Using the</i> , Aaron Cohen and Urs E. Gattiker, n° 3..... | 439-459 |
| <i>Social Support and Workers' Stress, Personality</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen and André Arsenault, n° 1..... | 125-138 |
| <i>Socialist Management of Enterprises in Algeria: Participation and Conflict</i> , Ahmed Belghenou, n° 2..... | 323-325 |
| <i>Status of Industrial Relations as an Academic Discipline Within Canadian Universities, The</i> , Jean Boivin, n° 2..... | 220-232 |
| <i>Stress en milieu de travail, Personnalité, support social et l'étiologie du</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen et André Arsenault, n° 1..... | 138-140 |
| <i>Structure à double échelle, La connaissance des salaires et points de référence dans une</i> , James E. Martin et Raymond T. Lee, n° 4 | 670-673 |
| <i>Syndicalisme et l'intérêt des travailleurs canadiens envers leur travail</i> , Le, Robert Swidinsky, n° 4..... | 749-752 |
| <i>Syndicat dans le secteur privé, La probabilité d'appartenance à un</i> , Ignace Ng, n° 1..... | 56-59 |
| <i>Taxonomie des pratiques organisationnelles de carrière au Québec</i> , Thierry Wils, Roxane Bernard et Gilles Guérin, n° 3.... | 489-507 |
| <i>Taxonomy of Career Management Practices in Québec</i> , Thierry Wils, Roxane Bernard and Gilles Guérin, n° 3..... | 507-511 |
| <i>Technological Change: Its Implications for Work and Labour Regulation, The Nature of</i> , A.E. Smith, n° 4 | 752-776 |
| <i>Technologie, La régulation du travail dans une nouvelle</i> , A.E. Smith, n° 4..... | 776-778 |
| <i>Temps partiel: possibilités d'emploi à plein temps et de formation</i> , Le personnel professionnel à, Isik Urla Zeytinoglu, n° 1 | 77-79 |
| <i>Tiered-Employment Setting, Pay Knowledge and Referents in a</i> , James E. Martin and Raymond T. Lee, n° 4..... | 654-670 |
| <i>Time Delays in Grievance Arbitration</i> , Allen Ponak and Corliss Olson, n° 4 | 690-706 |
| <i>Tradition ethnographique, La recherche comparative en relations industrielles: l'apport de la</i> , P.K. Edwards, n° 3 | 411-437 |
| <i>Transition in the Labour Market: A Longitudinal Perspective</i> , Guy Fréchet, Simon Langlois and Michel Bernier, n° 1, | 98-100 |
| <i>Transitions sur le marché du travail: une perspective longitudinale</i> , Les, Guy Fréchet, Simon Langlois et Michel Bernier, n° 1..... | 79-98 |
| <i>Unemployment of Women and the Young In Ontario: A Note, The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the</i> , Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3 | 559-567 |
| <i>Union Intent, A Meta-Analysis of Some Determinants of</i> , Satish P. Deshpande, n° 2..... | 334-342 |
| <i>Union Membership in the Private Sector, The Probability of</i> , Ignace Ng, n° 1..... | 43-56 |

| | |
|--|---------|
| <i>Union's Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The Ontario Experience</i> , Pradeep Kumar and Lynn Acri, n° 4 | 623-652 |
| <i>Unionism and the Job Attachment of Canadian Workers</i> , Robert Swidinsky, n° 4..... | 729-749 |
| <i>Unionized Part-Time Professionals and Opportunities for Filling Full-Time Vacancies and Training</i> , Isik Urla Zeytinoglu, n° 1 | 59-77 |
| <i>Women and the Young in Ontario: A Note, The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of</i> , Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3 | 559-567 |
| <i>Women's Issues: The Ontario Experience, Unions', Collective Bargaining Agenda on</i> , Pradeep Kumar and Lynn Acri, n° 4..... | 623-652 |
| <i>Workers' Stress, Personality, Social Support and</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen and André Arsenault, n° 1 | 125-138 |
| <i>Young in Ontario: A Note, The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the</i> , Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3 | 559-567 |

Auteurs d'articles

| | |
|---|---------|
| Acri, Lynn, <i>Unions' Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The Ontario Experience</i> , n° 4 | 623-654 |
| Ameringen, Marie R. van, <i>Personality, Social Support and Workers' Stress</i> , n° 1 | 125-140 |
| Arsenault, André, <i>Personality, Social Support and Workers' Stress</i> , n° 1..... | 125-140 |
| Audet, Michel, <i>Les défis de la recherche en relations industrielles</i> , n° 2..... | 348-352 |
| Belghenou, Ahmed, <i>La gestion socialiste des entreprises en Algérie: participation et conflit</i> , n° 2..... | 300-325 |
| Bernard, Roxane, <i>Taxonomie des pratiques organisationnelles de carrière au Québec</i> , n° 3 | 489-511 |
| Bernier, Michel, <i>Les transitions sur le marché du travail: une perspective longitudinale</i> , n° 1 | 79-100 |
| Boivin, Jean, <i>The Status of Industrial Relations as an Academic Discipline Within Canadian Universities</i> , n° 2..... | 220-239 |
| Cohen, Aaron, <i>An Empirical Assessment of Organizational Commitment Using the Side-Bet Theory Approach</i> , n° 3..... | 439-463 |
| Cousineau, Jean-Michel, <i>The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note</i> , n° 3 | 559-567 |
| Déom, Esther, <i>L'équité salariale et la comparaison des emplois</i> , n° 1..... | 3-25 |
| Deshpande, Satish P., <i>A Meta-Analysis of Some Determinants of Union Voting Intent</i> , n° 2 | 334-342 |
| Dolan, Shimon L., <i>Personality, Social Support and Workers' Stress</i> , n° 1 | 125-140 |
| Dyer, Lee, <i>Une étude empirique sur les rôles de base des services de ressources humaines</i> , n° 4..... | 673-690 |
| Eaton, Jonathan B., <i>Is Picketing a Crime?</i> , n° 1..... | 100-125 |

| | |
|---|---------|
| Eden, Genevieve, <i>Progressive Discipline. An Oxymoron?</i> , n° 3.... | 511-529 |
| Edwards, P.K., <i>La recherche comparative en relations industrielles: l'apport de la tradition ethnographique</i> , n° 3..... | 411-439 |
| England, G., <i>Arbitrability Restrictions in Action</i> , n° 2..... | 278-300 |
| Fisher, E.G., <i>Shop Steward Performance: A Constrained-Decision Analysis</i> , n° 1..... | 25-43 |
| Foot, David K., <i>An Ex Post Evaluation of Canadian Occupational Projections, 1961-1981</i> , n° 2..... | 268-278 |
| Fréchet, Guy, <i>Les transitions sur le marché du travail: une perspective longitudinale</i> , n° 1..... | 79-100 |
| Gattiker, Urs E., <i>An Empirical Assessment of Organizational Commitment Using the Side-Bet Theory Approach</i> , n° 3..... | 439-363 |
| Godard, John, <i>Contemporary Industrial Relations Ideologies: A Study of Canadian Academics</i> , n° 1..... | 239-268 |
| Guérin, Gilles, <i>Taxonomie des pratiques organisationnelles de carrière au Québec</i> , n° 3..... | 489-511 |
| Haiven, Larry, <i>Research Priorities for the 1990's</i> , n° 2..... | 352-358 |
| Knight, Thomas R., <i>Incompetence vs. Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience</i> , n° 3..... | 529-547 |
| Kumar, Pradeep, <i>Unions' Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The Ontario Experience</i> , n° 4..... | 623-654 |
| Labelle, Christiane, <i>Une étude empirique sur les rôles de base des services de ressources humaines</i> , n° 4..... | 673-690 |
| Langlois, Simon, <i>Les transitions sur le marché du travail: une perspective longitudinale</i> , n° 1..... | 79-100 |
| Lee, Raymond T., <i>Pay Knowledge and Referents in a Tired-Employment Setting</i> , n° 4..... | 673-690 |
| Long, Richard J., <i>The Incidence and Nature of Employee Profit Sharing and Share Ownership in Canada</i> , n° 3..... | 463-489 |
| Martin, James E., <i>Pay Knowledge and Referents in a Tiered-Employment Setting</i> , n° 4..... | 654-673 |
| Martinello, Felice, <i>Efficient Contracts Without Bargaining Over Employment</i> , n° 3..... | 547-559 |
| McKenna, I., <i>Arbitrability Restrictions in Action</i> , n° 2..... | 278-300 |
| McPhillips, David C., <i>Incompetence vs Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience</i> , n° 3..... | 529-547 |
| Meltz, Noah M., <i>An Ex Post Evaluation of Canadian Occupational Projections, 1961-1981</i> , n° 2..... | 268-278 |
| Mercier, Jacques, <i>L'équité salariale et la comparaison des emplois</i> , n° 1..... | 3-25 |
| Ng, Ignace, <i>The Probability of Union Membership in the Private Sector</i> , n° 1..... | 43-59 |
| Olson, Corliss, <i>Time Delays in Grievance Arbitration</i> , n° 4..... | 690-709 |
| Ponak, Allen, <i>Time Delays in Grievance Arbitration</i> , n° 4..... | 690-709 |
| Reed, Thomas F., <i>Incidence and Patterns of Representation Campaign Tactics: A Comparison of Manufacturing and Service Unions</i> , n° 2..... | 203-220 |

| | |
|--|---------|
| Reshef, Yonatan, <i>Shop Steward Performance: A Constrained-Decision Analysis</i> , n° 1..... | 25-43 |
| Shetzer, Larry, <i>Incompetence vs. Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience</i> , n° 3..... | 529-547 |
| Smith, A.E., <i>The Nature of Technological Change: Its Implications for Work and Labour Regulation</i> , n° 4..... | 752-778 |
| Solomon, Norman, <i>Factors Determining the Successful Implementation of New Information Technology in a Professional Union</i> , n° 2..... | 325-334 |
| Swidinsky, Robert, <i>Unionism and the Job Attachment of Canadian Workers</i> , n° 4..... | 729-752 |
| Taras, Daphne G., <i>The Duty to Accommodate Disabled Employees</i> , n° 4..... | 709-729 |
| Templer, Andrew, <i>Factors Determining the Successful Implementation of New Information Technology in a Professional Union</i> , n° 2..... | 325-334 |
| Tessier, David, <i>The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note</i> , n° 3..... | 559-567 |
| Thompson, Mark, <i>Research Needs in Canadian Industrial Relations: Emerging from the Solitudes</i> , n° 2..... | 358-364 |
| Vaillancourt, François, <i>The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note</i> , n° 3..... | 559-567 |
| Verma, Anil, <i>Future Directions in Canadian Industrial Relations</i> , n° 2..... | 342-348 |
| Wils, Thierry, <i>Taxonomie des pratiques organisationnelles de carrière au Québec</i> , no 3..... | 489-511 |
| Zeytinoglu, Isik Urla, <i>Unionized Part-Time Professionals and Opportunities for Filling Full-Time Vacancies and Training</i> , n° 1..... | 59-79 |

Auteurs des ouvrages recensés

| | |
|---|---------|
| Adamson, Raymond, <i>The Climate of Workplace Relations</i> (Roch Laflamme), n° 2..... | 383-385 |
| Black, Errol, ed., <i>Hard Bargains. The Manitoba Labour Movement Confronts the 1990's</i> (Terry Hercus), n° 3..... | 582-584 |
| Blyton, Paul, <i>The Climate of Workplace Relations</i> (Roch Laflamme), n° 2..... | 383-385 |
| Boucher, Denis, <i>La sélection du personnel: pour trouver l'excellence</i> (Denis Morin), n° 2..... | 391-393 |
| Boucher, Denis, <i>Sachez évaluer votre personnel: le chemin de la réussite</i> (Denis Morin), n° 1..... | 170-173 |
| Calero, Fernando (dir.), <i>Las relaciones de trabajo en los noventa. Desafíos y propuestas</i> (Michèle Bilodeau), n° 1..... | 162-164 |
| Chaykowski, Richard P., ed., <i>Industrial Relations in Canadian Industries</i> (Jean Boivin), n° 4..... | 793-795 |

| | |
|--|---------|
| Chaykowsky, Richard P., ed., <i>Industrial Relations in Canadian Industry</i> (J. Mark Harcourt), n° 4..... | 795-798 |
| Collinson, David L., <i>Managing to Discriminate</i> (P. Andiappan), n° 2..... | 393-395 |
| Collinson, Margaret, <i>Managing to Discriminate</i> (P. Andiappan), n° 2..... | 393-395 |
| Coplanam Ltée, <i>Index et résumés des sentences arbitrales de griefs</i> , tome VII, (Rodrigue Blouin), n° 2..... | 380-381 |
| Cummings, Thomas G., <i>Cases in Organizational Development</i> (Laurent Bélanger), n° 1..... | 173-174 |
| Cutcher-Gershenfeld, ed., <i>Joint Training Programs: A Union-Management Approach to Preparing Workers for the Future</i> (Lise Poulin-Simon), n° 4..... | 808-812 |
| Dastmalchian, Ali, <i>The Climate of Workplace Relations</i> (Roch Laflamme), n° 2..... | 383-385 |
| Davis, Thomas M., <i>La nouvelle loi sur les normes du travail</i> (Gilles Trudeau), n° 3..... | 593-595 |
| Donnelly Jr., James H., <i>Organizations: Behavior, Structure, Processes</i> (Alain Rondeau), n° 1..... | 166-170 |
| Doyon, Christian, <i>La sélection du personnel: pour trouver l'excellence</i> (Denis Morin), n° 2..... | 391-393 |
| Doyon, Christian, <i>Sachez évaluer votre personnel: le chemin de la réussite</i> (Denis Morin), n° 1..... | 170-173 |
| Esping-Andersen, Gösta, <i>The Three Worlds of Welfare Capitalism</i> (Alexander J. Matejko), n° 1..... | 178-181 |
| Eyraud, François (dir.), <i>Les systèmes de relations professionnelles</i> (Raynald Bourque), n° 1..... | 154-157 |
| Ferman, Louis A., ed., <i>Joint Training Programs: A Union-Management Approach to Preparing Workers for the Future</i> (Lise Poulin Simon), n° 4..... | 808-812 |
| Flageole, Pierre, <i>La nouvelle loi sur les normes du travail</i> (Gilles Trudeau), n° 3..... | 591-592 |
| Fragnière, Gabriel, <i>European Centre for Work and Society</i> , ed. (S. Muthu), n° 4..... | 815-818 |
| Gagnon,, Robert, <i>Droit du travail</i> , 2e éd. (Alain Barré), n° 3..... | 573-577 |
| Gérin-Lajoie, Jean, <i>Les relations du travail au Québec</i> (Guy Bellemare), n° 3..... | 577-579 |
| Gervais, Claude, <i>Comprendre et prévenir le burnout</i> (Denis Morin), n° 1..... | 181-183 |
| Gibson, James L., <i>Organizations: Behavior, Structure, Processes</i> (Alain Rondeau), n° 1..... | 166-170 |
| Glassman, Alan M., <i>Cases in Organizational Development</i> (Laurent Bélanger), n° 1..... | 173-174 |
| Guérin, Gilles, <i>La planification stratégique des ressources humaines</i> (Laurent Bélanger), n° 4..... | 807-808 |
| Gunderson, Morley (ed), <i>Labour Arbitration Yearbook</i> (Donald Carter), n° 2..... | 374-375 |
| and (Fernand Morin)..... | 375-378 |

| | |
|---|---------|
| Hoyman, Michele, ed., <i>Joint Training Programs: A Union-Management Approach to Preparing Workers for the Future</i> (Lise Poulin Simon), n° 4 | 808-812 |
| Ivancevich, John M., <i>Organizations: Behavior, Structure, Processes</i> (Alain Rondeau), n° 1 | 166-170 |
| Jamieson, David, <i>Managing Workforce 2000. Gaining the Diversity Advantage</i> (Kenneth Wm. Thornicroft), n° 3 | 591-592 |
| Jenkins, Glenville, ed., <i>New Forms of Ownership</i> (Bernard Portis), n° 4 | 812-813 |
| Kaplan, William (ed), <i>Labour Arbitration Yearbook</i> (Donald Carter), n° 2 | 374-375 |
| and (Fernand Morin) | 375-378 |
| Kinzley, W. Dean, <i>Industrial Harmony in Modern Japan. The Invention of a Tradition</i> (Martin M. Perline), n° 1 | 164-166 |
| Knights, David, <i>Managing to Discriminate</i> (P. Andiappan), n° 2 | 393-395 |
| Kubr, Milan, <i>Les besoins de formation au management: principes et méthodes de diagnostic</i> (Denis Morin), n° 2 | 388-391 |
| Laporte, Pierre, <i>Code du travail du Québec. Législation, jurisprudence et doctrine</i> (Rodrigue Blouin), n° 1 | 161-162 |
| Le Louarn, Jean-Yves, <i>La planification stratégique des ressources humaines</i> (Laurent Bélanger), n° 4 | 807-808 |
| LeBel, Louis, <i>Droit du travail</i> , 2e éd. (Alain Barré), n° 3 | 573-577 |
| Legault, Ginette, <i>Repenser le travail. Quand les femmes accèdent à l'égalité</i> (Esther Déom), n° 4 | 813-815 |
| Leiter, Jeffrey (ed), <i>Hanging by a Thread. Social Change in Southern Textiles</i> (Irwin M. Marcus), n° 2 | 378-380 |
| Lengnick-Hall, Cynthia A., <i>Interactive Human Resource Management and Strategic Planning</i> (Thierry Wils), n° 2 | 385-388 |
| Lengnick-Hall, Mark L., <i>Interactive Human Resource Management and Strategic Planning</i> (Thierry Wils), n° 2 | 385-388 |
| Lockhart, Alexander, <i>School Teaching in Canada</i> (John Harp), n° 1 | 176-178 |
| London, Steven H., ed., <i>The Re-Education of the American Working Class</i> (Sidney H. Ingerman), n° 3 | 584-585 |
| Loveman, Gary W., <i>The Re-Emergence of Small Enterprises. Industrial Restructuring in Industrialised Countries</i> (Ginette Dussault), n° 3 | 587-590 |
| Lucena, Héctor (dir.), <i>Las relaciones de trabajo en los noventa. Desafíos y propuestas</i> (Michèle Bilodeau), n° 1 | 162-164 |
| McIlroy, John, <i>The Permanent Revolution? Conservative Law and the Trade Unions</i> (Bruce Spencer), n° 1 | 158-161 |
| Mishel, Lawrence, ed., <i>Unions and Economic Competitiveness</i> (Claude Rondeau), n° 4 | 798-803 |
| Morin, Fernand, <i>Rapports collectifs du travail</i> (Jean-Yves Brière), n° 4 | 789-793 |
| Murphy Marjorie, <i>Blackboard Unions: The AFT and the NEA, 1900-1980</i> (Kenneth Wm Thornicroft), n° 4 | 805-807 |
| Murray, Gregor, <i>Le droit et les syndicats. Aspects du droit syndical québécois</i> (Michel Grant), n° 3 | 579-581 |

| | |
|--|---------|
| O'Mara, Julie, <i>Managing Workforce 2000. Gaining the Diversity Advantage</i> (Kenneth Wm. Thornicroft), n° 3 | 591-592 |
| Palmer, Bruce M., <i>Collective Agreement Arbitration in Canada</i> (Rodrigue Blouin), n° 4..... | 803-805 |
| Palmer, Earl E., <i>Collective Agreement Arbitration in Canada</i> (Rodrigue Blouin), n° 4..... | 803-805 |
| Paradeise, Catherine (dir.), <i>Les systèmes de relations professionnelles</i> (Raynald Bourque), n° 1..... | 154-157 |
| Piore, Michael J., <i>The Re-Emergence of Small Enterprises. Industrial Restructuring in Industrialised Countries</i> (Ginette Dussault), n° 3..... | 587-590 |
| Poole, Michael, ed., <i>New Forms of Ownership</i> (Bernard Portis), n° 4..... | 812-813 |
| Prokopenko, Joseph, <i>Les besoins de formation au management: principes et méthodes de diagnostic</i> (Denis Morin), n° 2 | 388-391 |
| Reynaud, Jean-Daniel (dir.), <i>Les systèmes de relations professionnelles</i> (Raynald Bourque), n° 1 | 154-157 |
| Rosen, Corey (ed), <i>Understanding Employee Ownership</i> (Richard J. Long), n° 2..... | 381-383 |
| Royer, André, <i>La nouvelle loi sur les normes du travail</i> (Gilles Trudeau), n° 3..... | 593-595 |
| Sack, Jeffrey (ed), <i>Labour Arbitration Yearbook</i> (Donald Carter), n° 2..... | 374-375 |
| and (Fernand Morin)..... | 375-378 |
| Saglio, Jean (dir.), <i>Les systèmes de relations professionnelles</i> (Raynald Bourque), n° 1 | 154-157 |
| Savoie, Ernest J., <i>Joint Training Programs: A Union-Management Approach to Preparing Workers for the Future</i> (Lise Poulin-Simon), n° 4..... | 808-812 |
| Sengenberger, Werner, <i>The Re-Emergence of Small Enterprises. Industrial Restructuring in Industrialised Countries</i> (Ginette Dussault), n° 3..... | 587-590 |
| Shostak, Arthur B., <i>Robust Unionism. Innovations in the Labor Movement</i> (Joseph B. Rose), n° 1 | 157-158 |
| Shulman, Michael D.(ed), <i>Hanging by a Thread. Social Change in Southern Textiles</i> (Irwin M. Marcus), n° 2..... | 378-380 |
| Silver, Jim, ed., <i>Hard Bargains. The Manitoba Labour Movement Confronts the 1990's</i> (Terry Hercus), n° 3..... | 582-584 |
| Sirard, Ronald, <i>La rédaction du contrat individuel de travail: pourquoi et comment</i> (Claude d'Aoust), n° 3..... | 585-587 |
| Spyropoulos, George, <i>European Centre for Work and Society</i> , ed. (S. Muthu), n° 4..... | 815-818 |
| Tarr, Elvira R., ed., <i>The Re-Education of the American Working Class</i> (Sidney H. Ingerman), n° 3 | 582-584 |
| Tremblay, Diane-Gabrielle, <i>L'emploi en devenir</i> (Colette Bernier), n° 1..... | 173-174 |
| Vachon, Philippe C., <i>La nouvelle loi sur les normes du travail</i> (Gilles Trudeau), n° 3..... | 593-595 |
| Verge, Pierre, <i>Droit du travail</i> . 2e éd. (Alain Barré), n° 3..... | 573-577 |

| | |
|--|---------|
| Verge, Pierre, <i>Le droit et les syndicats. Aspects du droit syndical québécois</i> (Michel Grant), n° 3 | 579-581 |
| Verma, Anil, ed., <i>Industrial Relations in Canadian Industries</i> (Jean Boivin), n° 4..... | 793-795 |
| Verma, Anil, ed., <i>Industrial Relations in Canadian Industries</i> (J. Mark Harcourt), n° 4..... | 795-798 |
| Voos, Paula B., ed. <i>Unions and Economic Competitiveness</i> (Claude Rondeau), n° 4..... | 798-803 |
| Wills, Thierry, <i>La planification stratégique des ressources humaines</i> (Laurent Bélanger), n° 4 | 807-808 |
| Wilson, Joseph F., ed., <i>The Re-Education of the American Working Class</i> (Sidney H. Ingerman), n° 3..... | 582-584 |
| Young, Karen M. (ed), <i>Understanding Employee Ownership</i> (Richard J. Long), n° 2..... | 381-383 |
| Zingraff, Rhonda (ed), <i>Hanging by a Thread. Social Change in Southern Textiles</i> (Irwin M. Marcus), n° 2..... | 378-380 |

Changements dans les législations du travail au Canada

| | |
|---|---------|
| 1er juin au 31 août 1991, n° 1 | 140-154 |
| 1er septembre au 30 novembre 1991, n° 2 | 364-374 |
| 1er décembre au 29 février 1992, n° 3..... | 567-573 |
| 1er mars au 30 juin 1992, n° 4..... | 778-789 |